



כ"ו טבת תשפ"ה
26 ינואר 2025

לכבוד
המזכיר במכרז

דוח שאלות הבהרה והערות

הנדון: מכרז מספר 1024/2024 – הפעלת בתים טיפוליים לגברים הנוהגים באלימות במערכת יחסים זוגית, בצפון, מרכז ודרום הארץ

להלן השאלות ותשובות הבהרה וכן הערות למכרז תוך הפנייה לסעיף הרלוונטי במסמכי המכרז.

- התשובות וההערות המובאות להלן מחייבות את כל המציעים, מהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז וגוברות על הנוסח המובא במכרז.
- אין להסתמך על כל פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם המשרד או ועדת המכרזים, ככל שניתן, בכל פורום או צורה שהיא. כל הפירושים וההבהרות הינם כמפורט במכתב זה בלבד ובמכתבי הבהרות נוספים שיישלחו מטעם ועדת המכרזים, ככל שיישלחו. מסמך זה ייחשב כחלק מתנאי המכרז, ויחולו עליו כל הוראות המכרז הנוגעות למסמכי המכרז.
- אין באי התייחסותה של ועדת המכרזים לשאלה כלשהי או להערה כלשהי או לפרט כלשהו בשאלה או הערה, כדי להוות הסכמה להנחותיו של השואל או המעיר, או כדי לשנות בדרך כלשהי את פרשנות תנאי המכרז.
- ככל שיש במסמך זה הערות, שאלות ותשובות הנוגעות לפרשנות של הדין, אין הן באות במקום ייעוץ משפטי מוסמך, וכל המסתמך עליהן עושה זאת על אחריותו בלבד.
- יובהר כי אין נוסח השאלות המפורט להלן זהה בהכרח לנוסח בו השתמש השואל וכי לא בהכרח נענתה כל שאלה.
- אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים והמושגים האמורים במכתב זה תהיה הפרשנות כאמור במסמכי המכרז.

#	הפנייה לסעיף במכרז	עמוד	שאלה/הערה	תשובות
1.	כללי		הבהרה מטעם המשרד.	לאור התעכבות פרסום המענה לשאלות הבהרה המועד האחרון להגשת ההצעות יתעדכן לתאריך 16/02/2025 בשעה 12:00.
2.	כללי	-	מסלול מרכזי בבית הטיפול הינו ההוסטל- מדוע לא נבחן בתנאי הסף ו/או אמות המידה ניסיון המציע בהפעלת מסגרת חוץ ביתית?	המשרד מעוניין לאפשר לגופים רלוונטיים רבים לגשת למכרז. אין שינוי בדרישות.
3.	1.2.3	6	האם קיים היום בית טיפולי במחוז צפון?	לא קיים
4.	1.2.3.4	7	האם יתכן מצב שחלק מהמטופלים במסלול "מרכז ערב טיפולי - שיקומי" יהיו מתוך המשולבים ב"מסלול הוסטל טיפולי"?	לא. מדובר על אוכלוסייה שונה.





#	הפנייה לסעיף במכרז	עמוד	שאלה/הערה	תשובות
5.	1.2.3.4	7	הניסיון המקצועי מלמד כי קבוצה של 15 גברים אפקטיבית פחות מבחינה טיפולית. נבקש להגביל את הקבוצה ל-12 משתתפים.	הבקשה אינה מתקבלת.
6.	1.2.14.2	9	מבקשים להאריך את תקופת ההתארגנות להגשת השלב השני למכרז מ-60 יום ל-120 יום. תהליך איתור מבנה מתאים כרוך במציאת מבנה מתאים, קבלת אישור נימבי, הצגת שרטוטים מקוריים, הצגת שרטוט עם התאמות נדרשות, ניסוח וחתימה על חוזה שכירות, סיור של הפיקוח וקבלת אישור, קבלת אישור הפעלת מסגרת מבעל המבנה וכו'. בנוסף, נדרש זמן רב לגיוס כ"א בהתאם לדרישות המכרז. כל אלה דורשים משך זמן העולה על 60 יום.	הבקשה מתקבלת באופן חלקי – התקופה תוארך ל-75 ימים.
7.	2.7.1.2.7	18	א. האם קיים מנגנון אכיפה למקרים בהם מטופלים מסרבים להשתתף בטיפול או שאין ידם משגת? ב. האם מטופלים שנמצאים בהוסטל זכאים לגמלת הבטחת הכנסה ממנה יוכלו לשלם השתתפות?	א. כאמור בסעיף, תנאי לקבלה הוא הפקדת 4 שיקים לפקודת הספק. מטופלים שאינם מעוניינים בטיפול לא יופנו למסגרת. נושא הגיוס לטיפול נעשה על ידי קצין המבחן טרם ההפנייה. המטופלים במסלול ההוסטל שהוא היחיד שיש בו השתתפות בעלות הטיפול, מחייב יציאה לעבודה שתאפשר את ההשתתפות בטיפול. ב. כאמור, המטופלים במסלול ההוסטל מחויבים ביציאה לעבודה כך שאינם זכאים לגמלת הבטחת הכנסה. מהלך זה מלווה על ידי גורמי הטיפול במסגרת. מטופל שאינו עובד, אברך, סטודנט או מסיבה אחרת, יצטרך בשעות הבוקר לצאת למסגרת לימודים/התנדבות וייתכן שיהיה זכאי לקבלת גמלה על רקע היותו לומד או בעל נכות. יחד עם זאת, ישנם מטופלים שעשויים להיות זכאים להשתתפות בשכר דירה, על רקע היותם מורחקים מביתם במסגרת צו משפטי, מה שיכול לסייע להם במימון בתחילת הדרך. המסגרת מפנה את המופנים אליה לבדיקת זכאותם בהקשר זה.
8.	2.7.1.2.7	18	ההשתתפות העצמית של מטופלי	ההשתתפות העצמית עודכנה ועומדת





#	הפנייה לסעיף במכרז	עמוד	שאלה/הערה	תשובות
			ההוסטל עומדת על 850 ש"ח ולא עודכנה מאז המכרז הקודם (2017). ההשתתפות העצמית אינה מותאמת לעלייה המשמעותית בעלויות המחייבה. מבקשים לעדכן את ההשתתפות העצמית של מטופל בהוסטל ל- 1,200 ש"ח לחודש. בנוסף, להערכתנו נכון יהיה לגבות סכום השתתפות סמלי גם ממטופלי מרכז הערב. מדובר בגברים עובדים המשולבים מסגרת טיפולית אינטנסיבית ונהנים משירותי המסגרת לפחות 3 פעמים בשבוע (טיפול פרטני, קבוצתי, השלכתי, כיבוד קל, תנאים פיזיים וכו').	כיום על כ-1000 ש"ח בחודש. העדכון בהתאם לעדכון המשרד. לגבי השתתפות המטופלים במסלול מרכז הערב, בשלב זה לא ניתן יהיה לגבות תשלום.
9.	2.7.4.22	34	מבקשים לדעת למה הכוונה ב"פעילויות משותפות למרכז הערב ולהוסטל"? מדובר בשתי קבוצות טיפוליות עם מאפיינים שונים הנמצאים בשלבי טיפול שונים. נכון להיום, המרכזים פועלים בהפרדה מוחלטת.	הכוונה לפעילויות כמו הרצאות, פעילויות תרבות שיהיו מותאמות לצרכי המטופלים בשני המסלולים.
10.	2.7.5.5.4	42	מבקשים לשקול את הנחיצות של מפגש מסכם עבור מטופלים שמסיימים את מסלול הבוגרים. מטופלים אלו סיימו את אחד המסלולים האינטנסיביים יותר שבסופו נערך מפגש מסכם, ולכן להערכתנו לא קיים צורך במפגש מסכם נוסף.	המפגש המסכם בסיום מסלול הבוגרים חשוב והכרחי לצורך סיכום ותיאום הטיפול ההמשכי במסגרת החיבור לקהילה.
11.	2.7.6, 2.7.2.5.8, 2.7.2.5.2-7, 2.7.1.5.4.1-3, 2.10.9.1.	43	הדרישות המקצועיות (כמות הקבוצות, התדירות שלהם, הדרכה ב"קו", מדריך ער בלילה, חוגים ועוד), מחייבות היקף נרחב של כ"א, ללא קשר לתפוסת המטופלים בפועל (לדוגמה, הדרישה ל-5 קבוצות טיפוליות, מדי יום, בהדרכה של שני עו"סים גם במצב שבו ישנם 5 מטופלים וגם במקרה שיש 12 מטופלים). בנוסף, חשוב להדגיש שלספק יש השפעה מועטה (עד כדי אפסית) על תפוסה במסגרת. ההפניות תלויות באופן מלא בשירות מבחן. נבקש לבחון מחדש את ההתאמה בין דרישות כוח האדם והדרישות	מדובר במסגרת המיועדת לגברים ברמת סיכון המחייבת טיפול ייעודי ואינטנסיבי, הקבועה במודל הטיפול. איכות הטיפול אינה משתנה בהתאם לכמות המטופלים והדרישה היא לשמירה על סטנדרט טיפולי ופיקוחי בכל היקף של מטופלים. בנוסף תפוסת הגברים דינמית ותלויה ברוב המקרים בהחלטות שיפוטיות שאין גם לגורם המפנה שליטה עליהן, ולכן יכולות להיות תקופות עם פחות או יותר מטופלים, ועל הבית להעמיד צוות מיומן שיוכל לקלוט כל מטופל בעיתוי ההפניה. לא ניתן להעסיק עובדים בהתאם לתפוסה, שכן מעבר לכך שהצוות צריך להיות זמין לקבלת כל מטופל. לא ניתן





#	הפנייה לסעיף במכרז	עמוד	שאלה/הערה	תשובות
			המקצועיות לתקציב שהוגדר.	להכשיר צוות מקצועי בזמן קצר ולכן לא ניתן לאפשר תחלופת עובדים, כניסה ויציאה בהתאם לתפוסה בזמן נתון.
12.	2.7.12.2	50	בנוגע לדרישה כי ועדת ההיגוי תשמש גם כוועדה לבחירה של מנהל/ת המסגרת, ברצוננו לציין כי הספק הינו המעסיק של העובדים והאחראי הבלעדי עליהם. המכרז מדגיש כי לא יהיו יחסי עובד-מעביד בין המשרד לעובדי הספק. מהלך זה עומד בסתירה לדרישה חד משמעית זו. תהליך הבחירה נגזר מדרישות הסף המוגדרות ע"י המשרד במכרז ונכון להיום נדרש אישור סופי של המפקח בסופו של התהליך. נכון להיום הספק בוחר את המנהל והפיקוח מאשר/פוסל, אך אינו שותף לתהליך הבחירה. נבקש לתקן סעיף זה.	קיימת חשיבות רבה לאישור של הגורם המקצועי את המנהל, שכן על אף שהוא אינו עובד ישיר של המשרד מבחינת ההעסקה, המנהל עובד באופן ישיר עם הגורם המקצועי המהווה גורם מנהל, מממן ומפקח ולכן הגורם המקצועי צריך לקחת חלק בבחירת המנהל. מובהר כי במידה ויידרש להחליף מנהל במהלך ההתקשרות, על הספק יהיה להציג מנהל חלופי העומד לכל הפחות בדרישות בהן עמד המנהל שנבחר מלכתחילה. ועדת ההיגוי היא זו שתאשר / לא תאשר את המנהל, אך לא תמנה מטעמה מנהל שלא הציג הספק.
13.	2.7.12.4.2	51	סעיף זה מתייחס לכך שחלק מתפקידה של ועדת ההיגוי מוגדר כמעקב על תפקוד העובדים, לרבות הגדרת וגבולות תפקידים. בהמשך לטיעון מסעיף 2.7.12.2, גם כאן אנו רואים סתירה מוחלטת בין היות הספק המעסיק הבלעדי של העובדים והדרישה להעדר יחסי עובד-מעביד בין המשרד לעובדים, לבין המצוין בסעיף זה. תפקוד העובדים, הגדרות התפקיד (כפי שנגזרות ממכרז זה) וגבולות התפקיד הינם הפרוגטיבה הבלעדית של המעסיק. מבקשים לשנות סעיף זה.	הפיקוח מטעם המשרד נדרש ומתחייב ולא סותר את היותו של הספק המעסיק הבלעדי. הפיקוח על המסגרת מתייחס גם לאופן העבודה של העובדים במסגרת ברמה המקצועית, בכך שעומדים בדרישות התפקיד, הן מבחינה פורמלית והן מבחינה מעשית, בכפוף לנדרש לפי הוראות המכרז.
14.	2.10.9.1	61	מניסיוננו, לא קיים צורך בנוכחות של מדריך ער בלילה. במתכונת הקיימת, המדריך שנמצא במסגרת זמין באופן מלא לצורכי המטופלים גם בשעות הלילה. בנוסף, דרישה זו תחייב הגדלה משמעותית של צוות ההדרכה. כידוע, קיים קושי רב (בכל תחום המסגרות החוץ-ביתיות) בגיוס מדריכים. לנוכח הנאמר, אנחנו מבקשים לשקול מחדש את הדרישה.	מניסיוננו, היו לא מעט אירועים משמעותיים ואחרים שהתרחשו בלילות בעת שהמדריך ישן או שהיה צורך בטיפול במטופל כמו ליווי לבית חולים שלא היו אפשריים, שכן לא היה מדריך לגיבוי ומכאן נובעת הבקשה. הציפיה היא שאחד המדריכים יהיה ער ויוכל לפקח על המטופלים גם בלילות. ולתת גיבוי במידת הצורך.
15.	4.2.5-1.3	73	בשיטת בדיקת רציפות העסקת העובדים המוצעת, קיימת בעיית תוקף והיא אינה	הבקשה אינה מתקבלת. הבדיקה לא נעשית ביחס לעובד פלוני כזה או אחר





#	הפנייה לסעיף במכרז	עמוד	שאלה/הערה	תשובות
			מצביעה בהכרח על יכולת שימור העובדים ומשך רציפות עבודתם, כפי שמבקש המשרד לבחון. כך למשל, עובד שהועסק ב-1.1.22 וסיים עבודתו לפני 31 דצמבר 2023, לא מקנה ניקוד כלל, על אף שיתכן והועסק למעלה משנתיים. מבוקש לתת ניקוד גם לעובדים שהועסקו בתאריך הקובע (31.12.22), סיימו במהלך התקופה הנתונה והועסקו לפחות שנתיים.	אלא ביחס לכלל העובדים בארגון.
16.	4.2.5-1.3	73	באמת המידה 1.3 - רציפות העסקת עובדים - מבוקש לגרוע עובדים שתקופת העסקתם לא עלתה על תקופת ניסיון של 3 חודשים.	הבקשה מתקבלת. הסעיף יעודכן בהתאם.
17.	4.2.5-1.3	73	1. אמת המידה אינה מבחינה בין רציפות העסקת עובדים בשירותים שונים כגון: מסגרות חוץ ביתיות לאוכלוסיות שונות, שירותים בקהילה וכו'. כידוע רמת האינטנסיביות והשחיקה משתנות בהתאמה ואתגר שימור העובדים מורכב יותר. מבוקש להתאים את אמת המידה כך שיהיה בסיס שווה. 2. מבוקש לכלול גם מנהלי מסגרות וכן עובדים "נותני שירותים" שאינם שכירים.	1. אין שינוי בתנאי אמת המידה. 2. הבקשה מתקבלת באופן חלקי, בהגדרה "עובדים מקצועיים" יכללו גם מנהלי מסגרות, לא מתקבלת הבקשה לעניין עובדים נותני שירותים שאינם שכירים. אמת המידה תעודכן בהתאם.
18.	5.1.4	82	בהתייחס לאפשרות להצגת תכנית בניה, אם המציע הגיש בשלב זה תכנית בניה לבדיקת הוועדה, מה הזמן המוקצב למציע לסיום הבניה, נא להפנות אותנו ללוחות הזמנים בהקשר זה.	כאמור בסעיף 1.5.2 למכרז: "בתוך 60 (שישים) יום ממועד קבלת ההודעה על זכייה סופית במכרז על הספק הנבחר לסיים את ההתארגנות, בין היתר לעניין העמדת מבנה/ים מתאימים/ים".
19.	5.1.4	82	בהתייחס לאפשרות הקיימת במכרז להצגת תכנית בניה, כיצד יתנהל תהליך בדיקת תכנית הבניה ועמידתה בקריטריונים והתנאים הנדרשים, כלומר, האם הבדיקה תיעשה לפי התכנית שהוגשה והתחייבות המציע לעמוד בה יחד עם כל הערות הוועדה (במקום הבדיקה של נציג המשרד בביקור מבנה קיים)?	תהליך בדיקת תכנית הבניה ועמידתה בקריטריונים והתנאים הנדרשים תיעשה לפי התכנית שהוגשה והתחייבות המציע לעמוד בה יחד עם כל הערות הוועדה.
20.	5.1.4	82	אם המציע הגיש תכנית בניה למבנה שנמצא בשלב הבנייה האם הוא יכול	למציע יש 60 יום להציג שאלות ותוכניות לגבי מבנים אופציונליים, אך לבסוף יש





#	הפנייה לסעיף במכרז	עמוד	שאלה/הערה	תשובות
			להציע אופציה נוספת למבנה קיים אחר?	להגיש רק מבנה אחד בהצעה.
.21	5.1.3	82	האם המציע יכול להציג יותר מאופציה אחת של מבנים באותה הצעה, כדי שהוועדה תוכל להעריך את כל האופציות שלו ולדרג את אלו שיזכו בניקוד הגבוה? כלומר, במידה ויש למציע מספר מבנים (באותו אזור) אך הוא אינו סגור על אחד ספציפי.	למציע יש 60 יום להציג שאלות ותוכניות לגבי מבנים אופציונליים, אך לבסוף יש להגיש רק מבנה אחד בהצעה
.22	5.4.1	85	מבוקש לאפשר שהתואר הנדרש יהיה טיפולי ולא דווקא בעבודה סוציאלית	התואר הראשון לפחות צריך להיות בעבודה סוציאלית.
.23	5.4.2	85	1. מבוקש שהניסיון הנדרש בסעיפים יהיה ללא מגבלת "החל ממועד קבלת התואר" 2. כמו כן מבוקש להאריך את התקופה הנבחנת ב 5.4.2 ולהתאימה לשבע השנים האחרונות כפי שקיים ב5.4.3	1. הבקשה אינה מתקבלת. 2. הבקשה מתקבלת, הסעיף יעודכן.
.24	5.5.2.4	86	נא להסביר את המושג "ניתן להתאמה" בסעיף זה, מה הקריטריונים שיבדקו כאשר בודקים אם המבנה אכן ניתן להתאמה או לא?	גורם מקצועי מטעם המשרד יבחן האם בתקופה הרלוונטית ניתן יהיה לבצע שינויים שיאפשרו עמידה בכלל דרישות המכרז, ביניהם: דרישות מיגון, בטיחות ואפשרות לספק את השירותים נשוא המכרז, באופן נאות. המכרז יעודכן בהתאם.
.25	5.5.3.7	88	בקשר לדרישה שעל שתי היחידות להיות סמוכות, מה הכוונה ב"סמוכות" בסעיף זה, מבוקש להגדיר את המילה "סמוך" במטרים ו/א להגדיר אותו בטווח מסוים ככל האפשר.	כאמור בסעיף 5.5.2.1: "אם הספק מציג מספר מבנים המבנים יהיו ממוקמים במתחם אחד מגודר".
.26	6.2.6-4.1	94	בבדיקת ההצעות בשלב השני - מבוקש להגדיל את תקופת השנים שממנה נגזר הניסיון לעשר שנים באמות המידה 4.1, 4.2	הבקשה מתקבלת, אמת המידה תעודכן בהתאם.
.27	6.2.6-4.2	94	קיימת סתירה בין ניהול צוות של ארבעה עובדים כפי שמופיע באמת המידה 4.2 לעומת חמישה עובדים, בתנאי הסף סעיף 5.4.3. מבוקשת הבהרה.	אין סתירה בין הסעיפים. מדובר בדרישות מהותיות של תנאי הסף לעמת אמת המידה.
.28	6.2.6-4.3	94	נבקש להוסיף גם חינוך לרבות מיוחד וכן תעודת הוראה או עובד חינוך	הבקשה מתקבלת, אמת המידה תעודכן בהתאם.
.29	6.2.6-5.1	95	בסעיפים 5.1, 5.2 - מבוקש שניסיון העו"ס יהיה בתחום האלימות בכלל ולא דווקא במשפחה	הבקשה אינה מתקבלת.





#	הפנייה לסעיף במכרז	עמוד	שאלה/הערה	תשובות
30.	2.5	110	אוכלוסיית היעד - האם יופנו מטופלים ע"י לשכות הרווחה שאינם בהליך משפטי או אינם בפיקוח שירות המבחן?	באופן עקרוני המסגרות פתוחות לקבלת מטופלים גם מגורמי טיפול נוספים כמפורט במכרז, במידה ועומדים בקריטריונים לקבלה ושיש להם גורם מפנה שיהווה גורם מלווה ומפקח לאורך כל תקופת הטיפול.
31.	5.4	112	מסמכים שעל המציע למלא בשלב ראשון נרשם בטבלה שיש להגיש את נספח ב 9 בשלב ראשון אולם בפעם אחרת נרשם שנספחים ב' ואילך הם לשלב שני של המכרז. כמו גם הגשת כל טפסי הצוות המוצע. נבקש להבהיר באיזה שלב של המכרז יש להגיש את הצוות המוצע?	השורה תועבר לטבלת המסמכים הנדרשים בשלב ב'.
32.	נספח ב 3	144	בהתייחס להצעה של מבנה שנמצא בשלב בניה, איך מתייחסים לנספח זה בעת הגשת ההצעה.	הנספח ייבדק ביחס לתוכניות הבנייה תוך התחייבות שיוצג אישור נוסף בתום הבנייה. יובהר כי בכל מקרה על המציע להציג מבנה שיעמוד בדרישות המכרז במלואן, בפרק הזמן שהגודר במכרז כתקופת התארגנות לאספקת השירותים. לא תתאפשר העמדת מבנה שיהיה מוכן לאחר זמן זה.
33.	3.4	187	נבקש להפוך את הסעיף להדדי כך שגם הספק מצידו יוכל להביא לסיום מוקדם של ההתקשרות.	ראו סעיף 3.5 להסכם. אין שינוי בנוסח ההסכם.
34.	5.5	190	נבקש להוסיף בסיפא: "ובכך שלא תהיה בכך הכבדה בלתי סבירה על הספק".	הבקשה אינה מתקבלת. מובהר כי המשרד יפעל באופן סביר והוגן כמתחייב מהיותו גוף ציבורי.
35.	5.6	190	נבקש להחליף את המילים: "בהודעה מוקדמת של פרק זמן סביר" למילים "בהודעה מוקדמת של לכל הפחות 60 יום", ולמחוק את המילים: "והספק מסכים לכך מראש".	הבקשה אינה מתקבלת. מובהר כי המשרד יפעל באופן סביר והוגן כמתחייב מהיותו גוף ציבורי.
36.	6	191	האם קיים תעריף למסלול הבוגרים? התמורה- האם קיים מנגנון פתיחה למסגרת חדשה לחודשיים הראשונים? היינו - פיצוי להעסקת כח אדם והעדר מטופלים בחודשיים הראשונים טרם פתיחת המסגרת, לצורך התארגנות. כיצד מחושב התעריף במסלול המשולב? האם המפעיל מקבל הועדה לכל מסלול משמע 2 הועדות?	1. קיים תעריף למסלול הבוגרים. 2. לא קיים מנגנון פתיחה למסגרת חדשה במכרז הקודם. 3. בהתאם לסעיף 6.2.2: "עבור גברים ששהו רק חלק מהחודש, ישלם המשרד תשלום יחסי לתעריף בהתאם לזמן שהיית הגבר במסגרת." התעריף הינו יחסי לזמן השהות. אין מדובר בהשמה כפולה,





#	הפנייה לסעיף במכרז	עמוד	שאלה/הערה	תשובות
				אלא בחודש מסויים ייתכן וידווח על המושם שני תעריפים שונים, המחושבים על תקופות שונות באופן יחסי.
.37	סעיף 6.1.2 (בהסכם) - נספח ג	191	תעריף שכר הדירה המצוין בהסכם, בסך 1,061 ₪ למטופל, הינו נמוך באופן משמעותי מזה המאפשר שכירת מבנה העומד בדרישות המכרז (הכולל את כל המרחבים הנדרשים). סכום השכירות לפי תעריף זה הינו 12,732 ₪, שהוא סכום שאינו מאפשר לשכור מבנה מתאים. מניסיונו, שכר הדירה למבנה מתאים גבוה באלפי שקלים. נבקש להגדיל את תעריף שכר הדירה באופן המותאם לדרישות המכרז ולמחירי השוק.	התעריף המעודכן נכון לשנת 2024 הינו 1,092 ₪ למושם. הסכום יעודכן בסעיף. לא ניתן להגדיל מעבר לכך.
.38	בהסכם נספח ג' 6.1.1.1, 6.1.1.2, 6.1.1.3	191	היקף המשרות במכרז הנוכחי לעומת המכרז הקודם, עלה ב 50%, אך התעריפים החדשים לא עודכנו בהתאם. נציין כי ההוצאה הגבוהה ביותר בהפעלת המסגרת, היא עלות השכר לעובדים.	התעריפים הנוכחיים נבחנו ואושרו בוועדת תעריפים מיום 15/11/22, מתוך שיקול דעת ובחינת ההיבטים השונים.
.39	6.2.7.1 (בהסכם) נספח ג	192	מנגנון ההשלמה ל-80% מוגדר בסעיף זה כ-9 מטופלים. לפי חישוב, 80% מ-12 הוא 9.6 מטופלים. נבקש לתקן סעיף זה בהתאם לחישוב המדויק.	הבקשה אינה מתקבלת. מכיוון שמדובר באנשים, אין משמעות לחלקיות אדם, ולכן השלמת המקום מעוגלת כלפי מטה.
.40	11.2	195	מבוקש להוסיף בסיפא: "למעט צדדים שלישיים אשר הספק מחויב להעביר להם את המידע על פי דין".	הבקשה מתקבלת, הסעיף יעודכן.
.41	24.1.3	202	נבקש לקבל גבול אחריות בסך 6,000,000 ₪ בפוליסת אחריות מקצועית או לחלופין גבול אחריות בסך 9,000,000 ₪ בפוליסת אחריות מקצועית רפואית.	הבקשה נדחית.
.42	31.5	208	נבקש כי פיצוי מוסכם יוטל רק בנסיבות התלויות באופן ישיר בספק. כמו כן, כי לא ייגבה פיצוי מוסכם מהספק במקרה של הפרה שנגרמה עקב כוח עליון.	הבקשה אינה מתקבלת.
.43	32.9	209	נבקש כי חילוט הערבות יתבצע רק במקרה של הפרה יסודית שלא תוקנה ע"י הספק, לאחר קבלת התראה של 30 יום מראש ובכתב.	הבקשה אינה מתקבלת. מובהר כי המשרד יפעל באופן סביר והוגן ובהתאם לכל דין, כמתחייב מהיותו גוף ציבורי.





את מפרט המכרז המעודכן, ניתן לראות באתר [מינהל הרכש הממשלתי](#), תחת הלשונית "מכרזים".
יודגש כי המפרט המעודכן הוא המפרט הקובע.

ועדת המכרזים מאשרת את נוסח התשובות וההערות כמפורט מעלה:

עו"ד הדס מנדלסון – נציגת היועצת
המשפטית

רו"ח אלישבע פריינד – ס. חשב
המשרד

נטלי ליאון, יו"ר הוועדה

